

Prot. n. 188/F del 31/07/2025

Spett.le Centro per l'Impiego di Giarre  
Via Veneto n. 69  
Giarre (CT)  
sc17c00@regione.sicilia.it



Oggetto: *Avviso n.7/2023 FSE + Sicilia 2021/2027 - 2° finestra - D.D.G. 928 del 17/07/2025 "Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa" Aggiornamento Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia (finestra biennio 2025-2026)*

Progetto: ID: 783

Edizioni corsuali: CS8296 ED33829 "Operatore del benessere – Estetica" - CS8298

ED33833 "Addetto Panificatore Pasticcere" - CS8292 ED37168 "Assistente all'autonomia e alla comunicazione dei disabili"

Ente attuatore: Digital One

Sedi formative:

- Via Giuseppe Macherione n. 84\_Via Vittorio Veneto n. 60 Calatabiano (CT)
- Via Giuseppe Macherione n. 84 Calatabiano\_Via Veneto n. 91 Giarre (CT)
- Via Giuseppe Macherione n. 84 Calatabiano (CT)

**RICHIESTA VIDIMAZIONE BANDO SELEZIONE DOCENTI**

La scrivente Digital One, con sede legale in Roma Via Mar Della Cina n. 276 e sede formativa in Calatabiano (CT) Via Giuseppe Macherione n. 84, Ente di formazione professionale accreditato presso l'Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale con D.D.G. n. 636 del 08/05/2025, CIR IHV080, nell'ambito del progetto "Formando il futuro" ID: **783** presentato a valere sull'Avviso n. 7/2023 *FSE + Sicilia 2021/2027 2° Finestra*

**Trasmette**

il Bando di selezione DOCENTI ai fini della vidimazione.

Distinti saluti

Digital One.

La Segreteria Didattica

 **digital one** S.r.l.

SEDE LEGALE: Via Mar Della Cina, 276 - 00144 Roma (RM)  
SEDE OPERATIVA: Via Mar Della Cina, 10 - 90045 Calatabiano (CT)  
C.F. | P. IVA 05649020874

Prot. n. 187/F del 31/07/2025

Regione Siciliana  
Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale  
Dipartimento della Formazione Professionale

Programma Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) 2021-2027  
Obiettivo di Policy 4 "Un'Europa più sociale"  
Regolamento (UE) n. 2021/1060  
Regolamento (UE) N. 2021/1057

Avviso n.7/2023 FSE + Sicilia 2021/2027 – 2° finestra  
Aggiornamento 2025

Aggiornamento Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione  
di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia  
(finestra biennio 2025-2026)  
D.D.G. 928 del 17/07/2025

Istanza progettuale  
"Formando il futuro" ID: 783  
Progetto cofinanziato dall'Unione Europea a valere sul PR FSE+



## BANDO DI EVIDENZA PUBBLICA PER RECLUTAMENTO PERSONALE FORMATORE

Digital One S.r.l. Ente accreditato presso l'Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale con D.D.G. n. 636 del 08/05/2025 CIR IHV080 con sede legale in Roma Via Mar della Cina n. 276,

Visto

- Il D.D.G. n. 928 del 17/07/2025 – Decreto di revisione dell'Avviso n.7/2023 "Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia" del PR Sicilia FSE+ 2021-2027 (CCI - 2021IT05SFPR014 e relativi allegati. Apertura Seconda Finestra (2025/2026);
- Il Vademecum per l'attuazione v.1.0 del PR Sicilia FSE+ 21\_27 del 26/07/2023;
- Il D.D.G. n. 765 del 28/07/2023 di approvazione del Documento di programmazione attuativa del PR Sicilia FSE+2021-2027 (CCI – 2021IT05SPR014) approvato con Decisione di esecuzione C (2022)6184 del 25/08/2022;
- Gli obblighi del soggetto proponente di dare massima pubblicizzazione alle procedure di selezione di personale esterno da impegnare nelle attività progettuali come da art. 9 "Obblighi del beneficiario" dello stesso Avviso di riferimento;
- l'art. 6 dell'Avviso n. 7/2023 PR FSE+ Sicilia 2021/2027 – 2° Finestra, in riferimento alla selezione del personale docente. In particolare, ai sensi dell'art. 15 della Legge regionale n. 23 del 2019, i formatori e il personale che operano nel settore della formazione professionale devono essere selezionati e contrattualizzati dagli Enti accreditati di cui all'art. 13 della stessa Legge, sulla base dei fabbisogni,

fermo restando l'obbligo degli stessi di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art. 5 della legge regionale 10 luglio 2018 n. 10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti rispetto ai contenuti della docenza da erogare, subordinatamente altri docenti, rientranti nelle fasce professionali previste dal percorso formativo, già inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii;

#### Considerato che

gli Enti Gestori inseriti nel Catalogo regionale dell'Offerta Formativa a valere sull'Avviso n. 7/2023- 2° Finestra devono presentare, ai sensi dell'art. 8.2 dello stesso Avviso, la progettazione esecutiva con l'indicazione del personale docente impiegato per l'attuazione del progetto;

#### Emana

il presente bando per l'individuazione di personale docente, strutturato nei seguenti 8 articoli.

#### Art. 1 - Oggetto

Digital One S.r.l. indice una procedura di pubblica evidenza per l'assunzione del seguente profilo - Area funzionale 3: Erogazione, Profilo 1: Formatore - con il CCNL della Formazione professionale, da impiegare per la realizzazione delle Edizioni Corsuali:

ID corso	Percorso formativo	Durata
CS8296 ED33829	Operatore del benessere – Estetica	1854
CS8298 ED33833	Addetto Panificatore Pasticcere	654
CS8292 ED37168	Assistente all'autonomia e alla comunicazione dei disabili	954

presso le Sedi didattiche: Via G. Macherione n. 84\_Via Vittorio Veneto n. 60 – Calatabiano (CT)  
Via G. Macherione n. 84 – Calatabiano e Via Veneto n. 91 – Giarre (CT)  
Via G. Macherione n. 84 – Calatabiano (CT)

#### Art. 2 - Requisiti di ammissione

Il Candidato che intende presentare la propria candidatura dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti generali di accesso:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali anche non definitive;
- non avere procedimenti penali in corso;
- non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo.

Inoltre, il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- appartenenza all'albo dei formatori, di cui all'art. 5 della legge regionale 10 luglio 2018 n. 10 o, in subordine,
- appartenenza all'Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii;

Inoltre

Titolo di studio e/o titoli formativi pertinenti al/ai modulo/i oggetto della candidatura e alla fascia professionale di appartenenza;

Comprovata esperienza didattica e/o professionale entrambe in contesti coerenti con le attività e le materie oggetto della candidatura, per un numero di anni conforme alla fascia di appartenenza, sulla base di quanto disposto dall'Avviso 7/2023 2° Finestra e dal Vademecum per l'attuazione Programma FSE+ Sicilia 2021-2027 nella Versione n. 1.0 del 26/07/2023.

A seguire, si riporta una tabella indicante le diverse fasce previste e i corrispondenti anni di esperienza professionale e didattica:

FASCIA	ESPERIENZA PROFESSIONALE E DIDATTICA
A	Uguale o maggiore a 5 anni
B	Uguale o maggiore a 3 anni
C	Minore di 3 anni

### Art. 3 - Posizioni disponibili

Si indicano a seguire i moduli didattici per i quali il soggetto proponente indice il presente bando. I candidati possono presentare domanda per uno o più dei moduli formativi di seguito indicati, in cui sono articolati i percorsi formativi proposti.

#### CS8296 ED33829 " Operatore del benessere - Estetica "

N.	Competenze / Moduli formativi	Conoscenze	Ore	1	2	Totale
1	Lingua straniera		30	30		54
2	Alfabetizzazione informatica		12	12		
3	Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro		12	12		
4	Definire e pianificare fasi delle operazioni da compiere sulla base delle istruzioni ricevute e del sistema di relazioni	Normative di sicurezza, igiene, salvaguardia ambientale di settore	68	34	34	396
5		Principali terminologie tecniche di settore	72	36	36	
6		Processi di lavoro nei servizi del settore benessere	68	34	34	
7		Tecniche di comunicazione organizzativa	60	30	30	
8		Tecniche di pianificazione	128	64	64	
9	Approntare strumenti e attrezzature necessari alle diverse fasi di attività sulla base della tipologia di materiali da impiegare, delle indicazioni/procedure previste, del risultato atteso	Metodi e tecniche di approntamento/avvio	26	13	13	96
10		Principi, meccanismi e parametri di funzionamento delle apparecchiature per le attività del settore del benessere	30	15	15	
11		Tipologie delle principali attrezzature, strumenti specifici, del settore benessere	40	20	20	
12	Monitorare il funzionamento di strumenti e attrezzature, curando le attività di manutenzione ordinaria	Comportamenti e pratiche nella manutenzione ordinaria di strumenti, attrezzature	20	10	10	60
13		Procedure e tecniche di monitoraggio	20	10	10	
14		Procedure e tecniche per l'individuazione e la valutazione del malfunzionamento	20	10	10	
15	Predisporre e curare gli spazi di lavoro al fine di assicurare il rispetto delle norme igieniche e di contrastare affaticamento e malattie professionali	Elementi di ergonomia	20	10	10	60
16		Normative e dispositivi igienico-sanitari nei processi di servizio alla persona	20	10	10	
17		Procedure, protocolli, tecniche di igiene, pulizia e riordino	20	10	10	
18	Effettuare l'accoglienza e l'assistenza adottando adeguate modalità di approccio e orientamento al cliente	Tecniche di comunicazione e relazione interpersonale	44	22	22	84
19		Tecniche di intervista	40	20	20	
20	Collaborare alla gestione	Strumenti e modalità di pagamento	28	14	14	108

21	e promozione dell'esercizio	Tecniche di comunicazione e relazione interpersonale	20	10	10	
22		Tecniche di promozione e di vendita	40	20	20	
23		Tipologia di documenti contabili di base: (ricevute, fatture, bolle, ecc.), loro caratteristiche e procedure di emissione, registrazione e archiviazione	20	10	10	
24	Eseguiare i trattamenti di base, individuando i prodotti cosmetici in funzione del trattamento da realizzare	Caratteristiche e patologie dell'apparato tegumentario	36	18	18	456
25		Elementi di anatomia, fisiologia, igiene e cosmetologia funzionali agli interventi	60	30	30	
26		Modalità d'uso di strumenti manuali ed apparecchi elettromedicali di trattamento	40	20	20	
27		Terminologia tecnica dei processi di trattamento estetico	40	20	20	
28		Tipologia, composizione, modalità funzionali e di applicazione dei prodotti cosmetici e funzionali ai trattamenti estetici	80	40	40	
29		Principali tipologie di trattamento estetico (purificante, dermocosmetico, tonificante, rilassante, linfodrenante)	200	100	100	
Stage aziendale						540
<b>Totale ore percorso</b>						<b>1854</b>

**CS8298 ED33833- "Addetto panificatore pasticcere"**

N.	Competenze / Moduli formativi	Conoscenze essenziali	Ore	Totale Ore
1	Lingua Straniera		30	54
2	Alfabetizzazione informatica		12	
3	Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro		12	
4	Pianificare le fasi delle operazioni da compiere sulla base delle istruzioni ricevute	Attrezzature di servizio	18	102
5		Normative di sicurezza, igiene e HACCP	12	
6		Tecniche di pianificazione	30	
7		Tecniche di comunicazione organizzativa	24	
8		Tipologie e utilizzo dei principali macchinari e delle attrezzature	18	
9	Preparare prodotti da forno nel rispetto delle norme igienico-sanitarie	Elementi di gastronomia e merceologia alimentare	54	258
10		Tecniche di impasto, lievitazione e cottura	84	
11		Elementi di dietetica relativi a principi nutritivi e malattie metaboliche	48	
12		Standard di qualità dei prodotti da forno	30	
13		Procedure, protocolli, tecniche di igiene e riordino degli spazi di lavoro	24	
14		Tecnologie e metodi di stoccaggio	18	
Stage Aziendale			240	240
<b>Totale ore percorso</b>				<b>654</b>

**CS8292 ED37168 "Assistente all'autonomia e alla comunicazione dei disabili"**

N.	Competenze / Moduli formativi	Conoscenze essenziali	Ore	Totale ore
1	Lingua straniera		30	54
2	Alfabetizzazione informatica		12	
3	Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro		12	
4	Individuare i bisogni del soggetto valutando le potenzialità di sviluppo e le opportunità di supporto nel contesto di riferimento (famiglia, gruppo classe, scuola, quartiere, ecc.)	Elementi di anatomia e fisiologia finalizzati all'analisi delle abilità di comunicazione e del livello di autonomia	18	150
5		Elementi di psicologia generale, di psicologia dello sviluppo e dell'apprendimento e di pedagogia speciale	18	
6		Nozioni di psicopatologia dell'età evolutiva, disturbi dello sviluppo e del linguaggio, ritardo mentale, sindromi genetiche	24	
7		Principi della comunicazione verbale e non verbale	24	
8		Strategia e tecniche di comunicazione di gruppo	24	
9		Sistemi internazionali e nazionali di classificazione delle funzionalità e delle disabilità	12	
10		Strumenti per l'osservazione e la valutazione delle abilità di comunicazione e delle autonomie	12	
11		Strumenti per la network analysis	6	
12		Tecniche di analisi funzionale dei disturbi comportamentali	12	
13		Elaborare un piano personalizzato di sostegno coerente ai bisogni e alle risorse rilevate, agli obiettivi del Progetto Educativo Individualizzato (PEI) nel rispetto delle condizioni organizzative del contesto	Tecniche di progettazione educativa (percorsi speciali individualizzati)	
14	Principi, metodologie e tecniche della progettazione socio-educativa Elementi base della Lingua dei Segni Italiana (LIS), della Lingua dei Segni Tattile (LIS Tattile), della codifica Braille e dei diversi linguaggi per la comunicazione più appropriata per le diverse abilità		30	
15	Elementi di base sugli ausili e materiale didattico speciale a supporto dell'apprendimento dei soggetti con disabilità		12	
16	Elementi di psicopedagogia speciale utili alla definizione degli obiettivi e delle attività di sostegno		24	
17	Elementi di riabilitazione fisica, sensoriale e psico-sociale		18	
18	Normativa comunitaria, nazionale e regionale sulla tutela dei diritti delle persone disabili e la promozione dell'integrazione		12	
19	Nozioni di organizzazione e funzionamento degli istituti scolastici e dei servizi socio-sanitari		12	
20	Conoscenza di base di Associazioni rappresentative, Organizzazioni o Centri di riferimento per meglio inquadrare i bisogni e le possibili soluzioni		6	264
21		Metodi, tecniche e strumenti di comunicazione aumentativa e alternativa	12	

22	Attuare gli interventi di sostegno nel rispetto del piano individualizzato, coinvolgendo attivamente il soggetto nel gruppo sociale a cui partecipa e l'équipe di riferimento	Metodi, tecniche e strumenti della Lingua dei Segni Italiana (LIS), della Lingua dei Segni Tattile (LIS Tattile), della codifica Braille e dei diversi linguaggi per la comunicazione più appropriata per le diverse abilità	24	
23		Metodologie e tecniche per la riduzione dei disturbi comportamentali	24	
24		Normativa antinfortunistica relativa agli ambienti di lavoro per garantire la propria e l'altrui sicurezza	6	
25		Normativa in materia di protezione di dati personali	6	
26		Normativa nazionale e comunitaria sull'accessibilità degli ambienti, ausili, materiale, informazione e comunicazione	6	
27		Nozioni sull'impiego di ausili e nuove tecnologie informatiche per l'apprendimento mediato, l'autonomia e la comunicazione in base alle diverse disabilità	6	
28		Tecniche di primo soccorso	12	
29		Tecniche di socializzazione per facilitare l'integrazione del soggetto nel gruppo classe	18	
30		Elementi di etica professionale	6	
31		Elementi di psicologia familiare per operare nel contesto domiciliare	18	
32		Elementi di psicologia sociale e di dinamica dei gruppi	18	
33		Elementi di sociologia della disabilità	18	
34		Metodologie e tecniche della relazione di aiuto e del dialogo educativo	42	
35		Strumenti per l'analisi dei processi di comunicazione nel gruppo classe e/o nel contesto di vita del soggetto	6	
36		Tecniche per la facilitazione dell'integrazione del soggetto nel gruppo classe e dei pari	36	
37		Valutare il raggiungimento degli obiettivi fissati, confrontandosi con le altre figure dell'équipe, per favorire il miglioramento continuo della qualità dell'intervento	Metodi e strumenti di valutazione della didattica	
38	Caratteristiche e funzionamento dei sistemi di gestione e miglioramento della qualità		12	
39	Elementi di sociologia e psicologia dei gruppi di lavoro		18	
40	Strumenti per la pianificazione, documentazione, monitoraggio e verifica dell'intervento di sostegno		6	
41	Teorie e metodologie della valutazione psico-pedagogica per verificare l'andamento dell'intervento di sostegno		6	
42	Teorie e tecniche autobiografiche per favorire la riflessione critica sul proprio operato professionale		12	
Stage aziendale			270	270
<b>Totale ore percorso</b>			<b>954</b>	

#### Art. 4 – MODALITÀ DELLA SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

Digital One, nominerà un'apposita Commissione di valutazione delle domande di candidatura dei potenziali formatori. Le modalità di selezione prevedono:

- la comparazione dei titoli di studio e formazione;
- la valutazione della comprovata esperienza didattica;
- la valutazione della comprovata esperienza professionale.

La Commissione esaminatrice prevedrà un colloquio individuale per valutare, altresì, il livello motivazionale e le abilità relazionali dei candidati nell'erogazione del servizio didattico.

Si fa presente, altresì, che a parità di requisiti sarà data la precedenza al personale proveniente dall'**Albo Regionale** in ossequio alla **L.R. N.10/2018** e in subordine all'Elenco formatori 2° livello, rilevabili dal SARF della Regione Siciliana, in ossequio a quanto disposto dalla **L.R. N.23/2019**. E ss.mm.ii;

Si fa presente altresì che i candidati iscritti all'Albo e al Registro potranno candidarsi esclusivamente per la propria area funzionale di appartenenza.

Sarà adottata la seguente griglia dei punteggi:

	Punteggio	Punteggio massimo	Note
Diploma di scuola secondaria di I grado solo se accompagnato da esperienza lavorativa almeno decennale nell'area di competenza adeguatamente documentata.	5	25	
Diploma di scuola secondaria di II grado coerente o Diploma di scuola secondaria di II grado se accompagnato da esperienza lavorativa almeno quinquennale nell'area di competenza adeguatamente documentata.	15		
Laurea triennale inerente alla tipologia del profilo	20		
Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale inerente alla tipologia del profilo	25		
Altri titoli coerenti con l'area disciplinare di riferimento dei moduli didattici per i quali si presenta la candidatura	1	5	1 punto per ogni titolo posseduto – Max 5 punti (Corsi di specializzazione, Qualifica professionale, certificazione lingue, Master Universitari e non universitari, abilitazioni)
Esperienza didattica pertinente in percorsi di formazione professionale	1	25	1 punto per ogni anno di esperienza didattica
Esperienza professionale pertinente ai moduli oggetto di candidatura	1	25	1 punto per ogni anno di esperienza professionale
Colloquio con commissione esaminatrice		20	
<b>TOTALE</b>		<b>100</b>	

*Gli aspiranti candidati potranno candidarsi per più moduli e percorsi formativi.*

L'ente potrà decidere, a suo insindacabile giudizio, di ripartire il monte ore tra più candidati risultati idonei. Saranno ritenuti idonei i candidati che avranno superato la soglia di un punteggio minimo di **55/100**.

#### Art. 5 - MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno produrre, entro e non oltre le **ore 13.00 del giorno 18/08/2025**, la seguente documentazione e i relativi allegati parte integrante del presente bando:

1. Specifica **Istanza di candidatura** - redatta, a pena di nullità, utilizzando esclusivamente l'**Allegato 1** - sottoscritta ai sensi del DPR 445/2000 e ss.mm.ii;
2. **Curriculum Vitae** con le seguenti caratteristiche:  
Formato europeo, firmato e con data, aggiornata, e comunque non antecedente di oltre sei mesi a quella di validazione del presente Bando;  
Autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del GDPR 2016/679;  
Autodichiarazione sulla veridicità dei dati ai sensi del DPR 445/2000 e ss.mm.ii;
3. Copia del **documento di riconoscimento** e del **codice fiscale** in corso di validità;
4. Eventuale ulteriore documentazione idonea a valutare la professionalità e la capacità a svolgere l'incarico.

La documentazione sopra descritta dovrà essere presentata in una delle seguenti modalità:

1. **in busta chiusa**, recapitata tramite servizio postale con **raccomandata A/R** o **brevi manu**, recante all'esterno la dicitura: **"AVVISO 7/2023/2" FINESTRA - DOMANDA DI CANDIDATURA PER LA SELEZIONE DEL PERSONALE FORMATORE** e indirizzata a: **DIGITAL ONE SRL VIA MILICIA, 10 – 95045 MISTERBIANCO (CT)** dal 06/08/2025 al 08/08/2025;
2. tramite **PEC** all'indirizzo [digitalone.form@pec.it](mailto:digitalone.form@pec.it), indicando nell'oggetto la dicitura: **"AVVISO 7/23 II FINESTRA - DOMANDA DI CANDIDATURA SELEZIONE PERSONALE FORMATORE"**.

**L'ente declina qualsiasi responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine indicato dall'Avviso.**

Il rispetto del termine di presentazione delle domande inviate tramite P.E.C. avverrà mediante verifica della data e dell'orario di ricezione risultante dal server.

Non saranno ritenute valide le domande:

- presentate da chi non possiede i requisiti di accesso generali e specifici previsti dal bando;
- non formalizzate utilizzando l'apposita modulistica scaricabile dal sito [www.digitalone.uno](http://www.digitalone.uno);
- non corredate dalla documentazione richiesta;
- contenenti documenti non debitamente firmati ove richiesto;
- pervenute con altri mezzi (fax, e-mail ordinaria, ecc.);
- pervenute oltre la data di scadenza del bando.

#### **Art. 6 - OPERAZIONI DI SELEZIONE E GRADUATORIA**

Ultimate le procedure di verifica documentale, la Commissione redigerà apposito elenco dei candidati idonei che sarà affisso presso la bacheca dell'Ente. Contestualmente saranno indicate sul sito [www.digitalone.uno](http://www.digitalone.uno) le date e le sedi dei colloqui individuali di selezione.

Ultimate le procedure di selezione, la Commissione redigerà una graduatoria finale che sarà pubblicata sul sito dell'Ente e trasmessa agli Uffici competenti.

La pubblicazione sul sito dell'Ente costituirà a tutti gli effetti comunicazione agli interessati dell'esito della selezione, pertanto non sarà data alcuna comunicazione individuale sull'esito della graduatoria.

Gli interessati potranno presentare le proprie osservazioni entro e non oltre il termine di 10 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria.

La graduatoria sarà considerata esclusivamente per il Bando di riferimento e sarà valida per il periodo temporale di durata del progetto, senza che la stessa determini l'assegnazione automatica dell'incarico, che essendo *intuitu personae* resta comunque subordinato all'espressione di una totale discrezionalità dell'Ente.

Digital One s.r.l. si riserva la possibilità di non procedere all'affidamento dell'incarico, di revocarlo senza preavviso o indennità di sorta per fatti e motivi organizzativi, amministrativi, tecnico-operativi e finanziari o per disposizioni dell'Autorità competente che impongano la mancata prosecuzione dei percorsi.

#### **Art. 7 - TRATTAMENTO DEI DATI**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 Digital One S.R.L. si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione amministrativa del presente progetto.

#### **Art. 8 - PUBBLICAZIONE**

Il presente bando, con i relativi allegati, previo invio presso il C.P.I. competente, verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, [www.digitalone.uno](http://www.digitalone.uno) e inviato all'Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione.

Calatabiano, 31/07/2025

Digital One S.r.l.  
Il Legale Rappresentante

 **digital one** S.r.l.  
SEDE LEGALE: Via M. S. Maria, 272 - 01144 Roma (RM)  
SEDE OPERATIVA: Via M. S. Maria, 26 - 01100 Calatabiano (CT)  
C.F. / P. IVA 0668200124

*Allegato 1 – Istanza di candidatura*

**Avviso n.7/2023 FSE + Sicilia 2021/2027 – 2° finestra**  
**Aggiornamento Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi**  
**formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia**  
**(finestra biennio 2025-2026)**  
**D.D.G. 928 del 17/07/2025**

**Istanza progettuale**  
**“Formando il futuro” ID 783**  
**Progetto cofinanziato dall’Unione Europea a valere sul PR FSE+**

**ISTANZA DI CANDIDATURA PER IL RECLUTAMENTO  
 DEL PERSONALE FORMATORE**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_  
 Prov. ( ) il / / , C.F. \_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ Prov. ( ) in Via/Piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, Cell  
 \_\_\_\_\_ mail \_\_\_\_\_,  
 PEC \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di partecipare al Bando di reclutamento del personale formatore per le seguenti edizioni corsuali:

**CS8296 ED33829 “ Operatore del benessere - Estetica” per i seguenti moduli (apporre una X nell’apposita colonna):**

N.	Competenze / Moduli formativi	Conoscenze	Ore	1	2	Inserire una “X” nella conoscenza di candidatura
1	Lingua straniera		30	30		
2	Alfabetizzazione informatica		12	12		
3	Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro		12	12		
4	Definire e pianificare fasi delle operazioni da compiere sulla base delle istruzioni ricevute e del sistema di relazioni	Normative di sicurezza, igiene, salvaguardia ambientale di settore	68	34	34	
5		Principali terminologie tecniche di settore	72	36	36	
6		Processi di lavoro nei servizi del settore benessere	68	34	34	
7		Tecniche di comunicazione organizzativa	60	30	30	
8		Tecniche di pianificazione	128	64	64	

9	Approntare strumenti e attrezzature necessari alle diverse fasi di attività sulla base della tipologia di materiali da impiegare, delle indicazioni/procedure previste, del risultato atteso	Metodi e tecniche di approntamento/avvio	26	13	13	
10		Principi, meccanismi e parametri di funzionamento delle apparecchiature per le attività del settore del benessere	30	15	15	
11		Tipologie delle principali attrezzature, strumenti specifici, del settore benessere	40	20	20	
12	Monitorare il funzionamento di strumenti e attrezzature, curando le attività di manutenzione ordinaria	Comportamenti e pratiche nella manutenzione ordinaria di strumenti, attrezzature	20	10	10	
13		Procedure e tecniche di monitoraggio	20	10	10	
14		Procedure e tecniche per l'individuazione e la valutazione del malfunzionamento	20	10	10	
15	Predisporre e curare gli spazi di lavoro al fine di assicurare il rispetto delle norme igieniche e di contrastare affaticamento e malattie professionali	Elementi di ergonomia	20	10	10	
16		Normative e dispositivi igienico-sanitari nei processi di servizio alla persona	20	10	10	
17		Procedure, protocolli, tecniche di igiene, pulizia e riordino	20	10	10	
18	Effettuare l'accoglienza e l'assistenza adottando adeguate modalità di approccio e orientamento al cliente	Tecniche di comunicazione e relazione interpersonale	44	22	22	
19		Tecniche di intervista	40	20	20	
20	Collaborare alla gestione e promozione dell'esercizio	Strumenti e modalità di pagamento	28	14	14	
21		Tecniche di comunicazione e relazione interpersonale	20	10	10	
22		Tecniche di promozione e di vendita	40	20	20	
23		Tipologia di documenti contabili di base: (ricevute, fatture, bolle, ecc.), loro caratteristiche e procedure di emissione, registrazione e archiviazione	20	10	10	
24	Eseguire i trattamenti di base, individuando i prodotti cosmetici in funzione del trattamento da realizzare	Caratteristiche e patologie dell'apparato tegumentario	36	18	18	
25		Elementi di anatomia, fisiologia, igiene e cosmetologia funzionali agli interventi	60	30	30	
26		Modalità d'uso di strumenti manuali ed apparecchi elettromedicali di trattamento	40	20	20	
27		Terminologia tecnica dei processi di trattamento estetico	40	20	20	
28		Tipologia, composizione, modalità funzionali e di applicazione dei prodotti cosmetici e funzionali ai trattamenti estetici	80	40	40	
29		Principali tipologie di trattamento estetico (purificante, dermocosmetico, tonificante, rilassante, linfodrenante)	200	100	100	
Stage aziendale						540
<b>Totale ore percorso</b>						<b>1854</b>

**CS8298 ED33833 - "Addetto panificatore pasticciere" per i seguenti moduli (apporre una X nell'apposita colonna):**

N.	Competenze / Moduli formativi	Conoscenze essenziali	Ore	Inserire una "X" nella conoscenza di candidatura
1	Lingua Straniera		30	
2	Alfabetizzazione informatica		12	
3	Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro		12	
4	Pianificare le fasi delle operazioni da compiere sulla base delle istruzioni ricevute	Attrezzature di servizio	18	
5		Normative di sicurezza, igiene e HACCP	12	
6		Tecniche di pianificazione	30	
7		Tecniche di comunicazione organizzativa	24	
8		Tipologie e utilizzo dei principali macchinari e delle attrezzature	18	
9		Preparare prodotti da forno nel rispetto delle norme igienico-sanitarie	Elementi di gastronomia e merceologia alimentare	54
10	Tecniche di impasto, lievitazione e cottura		84	
11	Elementi di dietetica relativi a principi nutritivi e malattie metaboliche		48	
12	Standard di qualità dei prodotti da forno		30	
13	Procedure, protocolli, tecniche di igiene e riordino degli spazi di lavoro		24	
14	Tecnologie e metodi di stoccaggio		18	
	Stage Aziendale		240	240
<b>Totale ore percorso</b>				<b>654</b>

**CS8292 ED37168 - "Assistente all'autonomia e alla comunicazione dei disabili" per i seguenti moduli (apporre una X nell'apposita colonna):**

N.	Competenze / Moduli formativi	Conoscenze essenziali	Ore	Inserire una "X" nella conoscenza di candidatura
1	Lingua straniera		30	
2	Alfabetizzazione informatica		12	
3	Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro		12	
4	Individuare i bisogni del soggetto valutando le	Elementi di anatomia e fisiologia finalizzati all'analisi delle abilità di comunicazione e del livello di autonomia	18	
5		Elementi di psicologia generale, di psicologia dello sviluppo e dell'apprendimento e di pedagogia speciale	18	

6	potenzialità di sviluppo e le opportunità di supporto nel contesto di riferimento (famiglia, gruppo classe, scuola, quartiere, ecc.)	Nozioni di psicopatologia dell'età evolutiva, disturbi dello sviluppo e del linguaggio, ritardo mentale, sindromi genetiche	24	
7		Principi della comunicazione verbale e non verbale	24	
8		Strategia e tecniche di comunicazione di gruppo	24	
9		Sistemi internazionali e nazionali di classificazione delle funzionalità e delle disabilità	12	
10		Strumenti per l'osservazione e la valutazione delle abilità di comunicazione e delle autonomie	12	
11		Strumenti per la network analysis	6	
12		Tecniche di analisi funzionale dei disturbi comportamentali	12	
13		Elaborare un piano personalizzato di sostegno coerente ai bisogni e alle risorse rilevate, agli obiettivi del Progetto Educativo Individualizzato (PEI) nel rispetto delle condizioni organizzative del contesto	Tecniche di progettazione educativa (percorsi speciali individualizzati)	42
14	Principi, metodologie e tecniche della progettazione socio-educativa Elementi base della Lingua dei Segni Italiana (LIS), della Lingua dei Segni Tattile (LIS Tattile), della codifica Braille e dei diversi linguaggi per la comunicazione più appropriata per le diverse abilità		30	
15	Elementi di base sugli ausili e materiale didattico speciale a supporto dell'apprendimento dei soggetti con disabilità		12	
16	Elementi di psicopedagogia speciale utili alla definizione degli obiettivi e delle attività di sostegno		24	
17	Elementi di riabilitazione fisica, sensoriale e psico-sociale		18	
18	Normativa comunitaria, nazionale e regionale sulla tutela dei diritti delle persone disabili e la promozione dell'integrazione		12	
19	Nozioni di organizzazione e funzionamento degli istituti scolastici e dei servizi sociosanitari		12	
20	Attuare gli interventi di sostegno nel rispetto del piano individualizzato, coinvolgendo attivamente il soggetto nel gruppo sociale a cui partecipa e l'équipe di riferimento		Conoscenza di base di Associazioni rappresentative, Organizzazioni o Centri di riferimento per meglio inquadrare i bisogni e le possibili soluzioni	6
21		Metodi, tecniche e strumenti di comunicazione aumentativa e alternativa	12	
22		Metodi, tecniche e strumenti della Lingua dei Segni Italiana (LIS), della Lingua dei Segni Tattile (LIS Tattile), della codifica Braille e dei diversi linguaggi per la comunicazione più appropriata per le diverse abilità	24	
23		Metodologie e tecniche per la riduzione dei disturbi comportamentali	24	
24		Normativa antinfortunistica relativa agli ambienti di lavoro per garantire la propria e l'altrui sicurezza	6	
25		Normativa in materia di protezione di dati personali	6	
26		Normativa nazionale e comunitaria sull'accessibilità degli ambienti, ausili, materiale, informazione e comunicazione	6	

27		Nozioni sull'impiego di ausili e nuove tecnologie informatiche per l'apprendimento mediato, l'autonomia e la comunicazione in base alle diverse disabilità	6	
28		Tecniche di primo soccorso	12	
29		Tecniche di socializzazione per facilitare l'integrazione del soggetto nel gruppo classe	18	
30		Elementi di etica professionale	6	
31		Elementi di psicologia familiare per operare nel contesto domiciliare	18	
32		Elementi di psicologia sociale e di dinamica dei gruppi	18	
33		Elementi di sociologia della disabilità	18	
34		Metodologie e tecniche della relazione di aiuto e del dialogo educativo	42	
35		Strumenti per l'analisi dei processi di comunicazione nel gruppo classe e/o nel contesto di vita del soggetto	6	
36		Tecniche per la facilitazione dell'integrazione del soggetto nel gruppo classe e dei pari	36	
37		Metodi e strumenti di valutazione della didattica	12	
38		Caratteristiche e funzionamento dei sistemi di gestione e miglioramento della qualità	12	
39	Valutare il raggiungimento degli obiettivi fissati, confrontandosi con le altre figure dell'équipe, per favorire il miglioramento continuo della qualità dell'intervento	Elementi di sociologia e psicologia dei gruppi di lavoro	18	
40		Strumenti per la pianificazione, documentazione, monitoraggio e verifica dell'intervento di sostegno	6	
41		Teorie e metodologie della valutazione psico-pedagogica per verificare l'andamento dell'intervento di sostegno	6	
42		Teorie e tecniche autobiografiche per favorire la riflessione critica sul proprio operato professionale	12	
		Stage aziendale		270
			<b>Totale ore percorso</b>	<b>954</b>

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dal D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.

#### DICHIARA

- di essere in possesso della cittadinanza italiana o di Uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non avere riportato condanne penali anche non definitive;
- di non avere procedimenti penali in corso;
- di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- di avere preso visione del bando, di essere a conoscenza e di accettare tutte le prescrizioni e condizioni previste dal medesimo;
- di autovalutare i seguenti punteggi attribuibili:

	Punteggio	Punteggio massimo	Note	Autovalutazione
Diploma di scuola secondaria di I grado solo se accompagnato da esperienza lavorativa almeno decennale nell'area di competenza adeguatamente documentata.	5	25		
Diploma di scuola secondaria di II grado coerente o Diploma di scuola secondaria di II grado se accompagnato da esperienza lavorativa almeno quinquennale nell'area di competenza adeguatamente documentata.	15			
Laurea triennale inerente alla tipologia del profilo	20			
Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale inerente alla tipologia del profilo	25			
Altri titoli coerenti con l'area disciplinare di riferimento dei moduli didattici per i quali si presenta la candidatura	1	5	1 punto per ogni titolo posseduto – Max 5 punti (Corsi di specializzazione, Qualifica professionale, certificazione lingue, Master Universitari e non universitari, abilitazioni)	
Esperienza didattica pertinente in percorsi di formazione professionale	1	25	1 punto per ogni anno di esperienza didattica	
Esperienza professionale pertinente ai moduli oggetto di candidatura	1	25	1 punto per ogni anno di esperienza professionale	
Colloquio con commissione esaminatrice		20		
<b>TOTALE</b>		<b>100</b>		

### DICHIARA ALTRESÌ

- di essere iscritto in qualità di Formatore nell'Albo regionale degli operatori della FP SI  NO
- di essere iscritto in qualità di Formatore nell'Elenco dei formatori della FP SI  NO
- che i dati riportati nella presente domanda e nel curriculum vitae allegato sono veritieri e rispondono alla situazione di fatto e di diritto esistenti alla data della presente.
- Si appartenere alla seguente Fascia Professionale:

FASCIA	Esperienza Professionale e Didattica	Inserire una "X" in corrispondenza della Fascia di appartenenza
A	Uguale o maggiore a 5 anni	
B	Uguale o maggiore a 3 anni	
C	Minore di 3 anni	

Si allegano alla presente:

- **Curriculum Vitae** in formato Europeo, debitamente firmato, reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR 445/2000 e ss.mm.ii e recante autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- Copia del **documento di riconoscimento** e del **codice fiscale** in corso di validità.

Luogo e Data \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_